

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ООО «АМКОДОР-ЛЕСМАШ»-управляющая компания холдинга»

Кадровая Политика ООО «АМКОДОР-ЛЕСМАШ»-управляющая компания холдинга» направлена на создание эффективных методов управления и мотивации персонала на основе социального партнерства в рамках поставленных перед персоналом ООО «АМКОДОР-ЛЕСМАШ»-управляющая компания холдинга» целей и задач.

Наши главные ценности:

- ✓ персонал как ключевой фактор достижения целей и основной ресурс ООО «АМКОДОР-ЛЕСМАШ»-управляющая компания холдинга»;
- ✓ взаимное уважение как основа взаимодействия сотрудников между собой и с деловыми партнерами;
- ✓ справедливость и прозрачность в оценке вклада работников в достижение стратегических целей ООО «АМКОДОР-ЛЕСМАШ»-управляющая компания холдинга».

Наши приоритетные цели:

- ✓ обеспечение организации высококвалифицированным персоналом, соответствующим установленным требованиям;
- ✓ формирование привлекательного образа холдинга как нанимателя приоритетного выбора;
- ✓ совершенствование системы мотивации для достижения максимальных результатов труда и поощрения личного вклада сотрудника в благополучие холдинга;
- ✓ рост вовлеченности персонала в достижение общих целей.

Наши задачи по достижению целей:

- ✓ при создании HR-бренда – формирование привлекательного для кандидатов, выгодно отличающегося от других игроков рынка труда ценностного предложения;
- ✓ при подборе и найме персонала – объективная оценка компетентности, профессиональных и личностных качеств кандидатов на соответствие требованиям, предъявляемым к конкретной должности;
- ✓ при оценке результатов труда сотрудников - обеспечение регулярной оценки результативности их деятельности, выбор, адаптация и внедрение оптимальных методов мотивации и стимулирования;
- ✓ при создании среды, формирующей лояльность и вовлеченность персонала - обеспечение осведомленности сотрудников о целях холдинга, способах их достижения и влиянии каждого из работников на общий результат.

Наши инструменты для решения задач:

- ✓ методы планирования персонала;
- ✓ маркетинговые исследования рынка труда;
- ✓ корпоративная модель компетенций ООО «АМКОДОР-ЛЕСМАШ»-управляющая компания холдинга»;
- ✓ методики оценки результативности деятельности персонала на основе ключевых показателей эффективности (KPI);
- ✓ программы обучения и развития персонала и методики оценки результативности обучения;
- ✓ мониторинг удовлетворенности и вовлеченности персонала;
- ✓ методики обратной связи;
- ✓ корпоративные медиа.

Руководство ООО «АМКОДОР-ЛЕСМАШ»-управляющая компания холдинга» принимает на себя ответственность за реализацию кадровой Политики, обязуется быть ее инициатором, координатором, мотиватором и выделять все необходимые для ее реализации ресурсы.

Генеральный директор
ООО «АМКОДОР-ЛЕСМАШ» -
управляющая компания холдинга»



Д.П.Барташевич